



Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.
ÜGYVEZETŐJÉNEK

1/2025. (VI.05.) számú
HATÁROZATA

a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hatályba helyezi az Etikai szabályzatot

Kőhalmi Richárd ügyvezető

a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. 2025. június 15-i hatállyal hatályba helyezi az Etikai szabályzatot

Nyíregyháza, 2025.06.05.

Kőhalmi Richárd
ügyvezető
Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.



Társaság neve: **Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
Címe: **4400 Nyíregyháza, Géza utca 8-16.**
Adószáma: **21064467-2-15**
Cégjegyzékszám: **15-09-073719**

ETIKAI SZABÁLYZAT



Képviselőre jogosult személy neve: Kőhalmi Richárd

Hatályba lépett: 1/2025. (VI.05.) sz. határozattal.

Alkalmazandó: 2025. június 15. napjától

Érvényes: visszavonásig


cégszerű aláírás

Tartalomjegyzék

I. Bevezető rendelkezések.....	3
II. A szabályzat hatálya:	3
II.1. Személyi hatály	3
II.2. Területi hatály	3
II.3. Időbeli hatály.....	4
III. Fair Play.....	4
III.1. A Fair play jelentése	4
III.2. A Fair Play alapelvei	4
IV. Etikai szabályzat alapvető szabályai.....	5
IV.1. A munkavállalókkal kapcsolatos magatartás szabályai.....	5
IV.2 Vezető beosztású munkavállalókkal kapcsolatos magatartási szabályok.....	6
IV.3. Az edzőkkel kapcsolatos magatartás szabályai	7
IV.4 A sportmunkatársakkal kapcsolatos magatartás szabályai	8
IV.5. Sportolókkal kapcsolatos magatartás szabályai.....	9
IV.6. Szülőikkel kapcsolatos magatartás szabályai	10
V. Eszközök, információk, üzleti titkok, vállalati hírnév megőrzése	12
VI. Környezet és munkavédelem.....	12
VII. Összeférhetetlenség.....	12
VIII. Eljárási szabályok etikai vétség elkövetése esetén.....	13
VIII.1. A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetőjének hatásköre az Etikai Bizottság eljárása kapcsán	14
VIII.2. Bejelentés rendje.....	14
VIII.3. A vizsgálati eljárás szabályai	14
VIII.4. A vizsgálati eljárás folyamata.....	14
VIII.5. A vizsgálati eljárás lezárása	15
VIII.6. Intézkedések.....	15
VIII.7. Jogorvoslat	16
IX. DOKUMENTÁLÁS.....	16
X. Záró rendelkezések	16

I. Bevezető rendelkezések

A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaságunk) elkészítette Etikai szabályzatát Társaságunk sport- és munkaközösségének szereplőitől elvárható magatartási és gondolkodási normák, szabályok meghatározása érdekében.

Jelen etikai szabályzat (továbbiakban: szabályzat) útmutatás, az érintettekkel szemben támasztott erkölcsi követelményrendszer, amely Társaságunk érdekeinek megfelelő erkölcsösnek, követendőnek tartott magatartási normákat, valamint elfogadhatatlannak, elítélendőnek tartott magatartásformákat fogalmazza meg.

Jelen szabályzat annak kinyilatkoztatása, hogy Társaságunk önként vállalja és következetesen törekszik a benne foglaltak betartására, továbbá a jogszerű, etikus és átlátható működésre.

Társaságunk deklarálja az erkölcsös magatartás elsődlegességét, ugyanis a jogszabály, illetve írott norma által kifejezetten nem tiltott, azzal nem ellentétes magatartás is lehet elítélendő, etikátlannak minősíthető.

Jelen szabályzat segíteni és védeni kívánja mindazokat, akik Társaságunk céljainak megvalósításáért mások jogait is tiszteletben tartva törekednek, és korlátozni kívánja mindazokat, akik a célok elérését hátráltatják.

Társaságunk elkötelezetten törekszik a jogszerű, etikus és átlátható működésre. Munkatársaink feladataik ellátása közben kötelesek mindenkor törvényesen, és etikusan, a „Fair play” szellemében, Társaságunk legjobb érdekét szem előtt tartva eljárni. Jelen szabályzat az alapvető irányelveket határozza meg, ugyanakkor nem szabályozza részletesen az elvárt etikus viselkedés minden formáját.

Az etikus magatartás legfontosabb ismérvei:

- korrektség, megbízhatóság a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. belső és külső kapcsolataiban egyaránt;
- felelősségtudat és lelkiismeretesség a munkavégzés, feladatellátás során;
- személyi és munkahelyi érdekellentétek kizárása;
- jogkövető magatartás tanúsítása;
- a betöltött pozíció ellátása során az általánosan elvárható magatartás tanúsítása;
- jóhiszeműség és tisztesség megtartása a munkahelyi, és emberi kapcsolatokban;
- a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. jogos gazdasági érdekeinek tiszteletben tartása;
- személyhez fűződő jogok tiszteletben tartása;
- személyes adatok védelme;
- titoktartás a jogszabályokban, belső szabályzatokban és utasításokban stb.;
- erkölcsi feddhetetlenség.

II. A szabályzat hatálya:

II.1. Személyi hatály

Jelen szabályzat személyi hatálya a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-vel munka-, megbízási-, sportolói jogviszonyban álló személyekre, valamint a sportolói jogviszonyban álló személyek szüleire terjed ki.

II.2. Területi hatály

Jelen szabályzat területi hatálya a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. székhelyére, telephelyeire, az általa bérlet, vagy bármely egyéb jogcímen használt pályákra, létesítményekre, általa szervezett, vagy közreműködésével lebonyolított rendezvény helyszínére, valamint a különböző helyszínek közötti közlekedési útvonalaira terjed ki.

Területi hatálya kiterjed továbbá azokra a szabadidős, családi vagy magánjellegű eseményekre is, amelyek a fentiekben rögzített helyszíneken kívül zajlanak, ugyanis a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hírnevét és presztízsét, oda nem illő viselkedéssel, megnyilvánulással, semmilyen körülmények között nem lehet méltatlan helyzetbe hozni.

II.3. Időbeli hatály

Jelen szabályzat időbeli hatálya a kihirdetésének napjától annak módosításáig vagy visszavonásáig tart.

III. Fair Play

Az Európa Tanács Miniszteri Bizottsága által 1992. szeptember 24-én elfogadott és 2001. május 16-án módosított EURÓPAI SPORT CHARTA és SPORT ETIKAI KÓDEX alapelveként jelöli meg, hogy a FAIR PLAY által képviselt etikai elvek nem önkéntes választáson alapulnak, hanem szerves részei minden sporttevékenységnek, sportpolitikának és sportirányításnak.

III.1. A Fair play jelentése

A fair play a tiszta eszközökkel játszott mérkőzés és az ellenféllel szemben tanúsított sportszerű magatartás eszméje, amely egyidejűleg magában foglalja a szabályok, az ellenfél, a bíró döntéseinek, a közönség, valamint a játék szellemének tiszteletét, a csapatszellemet, a lojalitást, valamint az önérdetet a győzelemben éppúgy, mint vereség esetén. Ez a sport egyik legnemesebb tényezője, hiszen maga a sport hozta létre a fair play-t. Ez az eszme azért is fontos, mert csak a sportszerű mérkőzés jelent igazi szórakozást.

III.2. A Fair Play alapelvei

A fair play fogalma a következő alapelvekben fejezhető ki, mely alapelvek éppúgy érvényesek a játékosokra, mint a mérkőzéssel kapcsolatos bármely személyre.

Alapelvek:

- Tiszteletben kell tartani a játékszabályokat, valamint a különböző bajnokságok, tornák szabályzatát.
- Minden erőfeszítést meg kell tenni az ellenféllel, a játékvezetőkkel és a mérkőzésen részt vevő minden más személlyel /így pl. nézőkkel, csapatvezetőkkel, a médiák képviselőivel stb./ szembeni sportszerű magatartás érdekében.
- A mérkőzés minden résztvevőjét ösztönözni kell, hogy e viselkedési szabályokat betartsa, ennek megfelelő magatartást tanúsítson a mérkőzés előtt, alatt és után függetlenül mérkőzés eredményétől és a játékvezető döntésétől.

IV. Etikai szabályzat alapvető szabályai

Jelen szabályzat célkitűzése azon alapelvek, alapvető szabályok meghatározása az edzők, sportolók, szülők, valamint a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-vel munka-, megbízási vagy egyéb jogviszonyban lévő alkalmazottak/személyek körében felmerült leggyakoribb helyzetekre vonatkozó döntési szabályok vonatkozásában.

Jelen szabályzat általánosan is érvényes értékrendet rögzít, célja a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. sport- és munkaközössége jólétének és védelmének biztosítása.

A jelen szabályzat szerzője a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft., amely egyben gondoskodik is, annak betartásáról és betartatásáról.

Minden olyan személy, aki tagja vagy sportolója, főállású, szerződéses alkalmazottja vagy szerződéses partnere Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-nak, teljes mértékben elfogadja a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetője által jóváhagyott etikai szabályzatot.

Az edzőkre, sportmunkatársakra, sportolókra, szülőkre, valamint a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-vel munka-, megbízási vagy egyéb jogviszonyban lévő alkalmazottakra/személyekre vonatkozó etikai, viselkedési szabályokon túl jelen szabályzat rendelkezik az Etikai Bizottságnak létrehozásáról és működéséről is. Ezen Bizottság felelőssége jelen szabályzat irányelveinek, előírásainak betartatása.

A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. elkötelezett abban, hogy a dolgozói, alkalmazottai, edzői, sportmunkatársai, sportolói, valamint a sportolók szülei, betartsák jelen etikai szabályzatban foglaltakat, mint a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. sportszerűségének alaptörvényét.

IV.1. A munkavállalókkal kapcsolatos magatartás szabályai

Társaságunk vállalja, hogy a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-vel munka-, megbízási vagy egyéb jogviszonyban lévő alkalmazottak/személyeket (továbbiakban együtt: munkavállalók) törvényes foglalkoztatás keretei között alkalmazza, a tényleges munkába állás napjától kezdve. Ez magában foglalja a bejelentett alkalmazást, a méltányos javadalmazást, a törvényes munkaidő és túlmunka szabályainak betartását és a törvényes szabadság biztosítását.

Társaságunk egészséges, biztonságos, és lehetőség szerint barátságos és környezetbarát munkahelyet biztosít. A munkafeltételek kialakításában maximálisan törekszik a munkavállalók egészségének megőrzésére és munkabiztonságára, az előírások szerinti munkavédelmi eszközöket, felszereléseket stb. biztosítja. A munkaegészségügyi és munkabiztonsági szabályokat minden körülmények között betartjuk.

Társaságunkban tisztelettel és megbecsüléssel vagyunk a munkavállalók iránt.

Különös gondot fordítunk a diszkrimináció tilalmára, azaz az életkor, nem, családi állapot, nemzeti és nemzetiségi hovatartozás, vallás, politikai meggyőződés, nemi orientáció vagy egyéb alapokon történő megkülönböztetés elleni védelemre.

Társaságunk a munkavállalók szakmai fejlődését igyekszik biztosítani.

A munkavállalóknak feddhetetlenül kell eljárniuk és a maximális tiszteletet kell tanúsítaniuk kollégáik és mások iránt.

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy:

- az esetlegesen kialakuló konfliktusokat rögtön az elején szemtől szemben megfelelő hangnemben kell lezárni és megnyugtatóan tisztázni;
- a munka és az élet más területén is legyen fontos a fegyelmezettség és a pontosság;
- segítsék a kollégákat nehézségeik és problémáik megoldásában;
- törekedjenek a folyamatos tanulásra, önképzésre és a minél magasabb szintű szakmai munkára;

- felelősségvállalás és a megfelelő önértékelés jellemezze őket, a másokban történő hibakeresés és a magyarázkodás helyett;
- Társaságunk céljainak megvalósítása, a munkavégzés során adódó közös feladatok ellátása érdekében konstruktívan, legjobb tudásukat nyújtva, szakszerűen, kifogástalan minőségben járjanak el;
- feladataik ellátása közben mindig kötelesek törvényesen és etikusan, a Társaság legjobb érdekét szem előtt tartva eljárni;
- ne helyezték saját érdekeiket Társaságunk szempontjai elé;
- felesleges versengés vagy szembenállás tanúsítása helyett megállapodásra törekvés, kölcsönös együttműködés gyakorlása;
- külső és belső munkakapcsolataikban egyaránt a kölcsönös tisztelet és a korrekt érdekegyeztetés kell, hogy meghatározó legyen;
- egymás, illetve vezetőik teljesítményével való elégedetlenségüknek szűk körben, kulturált hangnemben az illető jelenlétében hangot adhatnak, megadva a lehetőséget a magyarázatok elhangzására is;
- adott szavát betartsa, megbízható és szavahihető legyen;
- másodállást, mellékfoglalkozást, illetve bármely más munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt kizárólag Társaságunk tudomásával, hozzájárulásával létesítsenek, Társaságunk tevékenységeitől alapvetően eltérő esetekben is;
- betartsák az emberi érintkezés általánosan elfogadott, alapvető udvariassági szabályait;
- munkájuk során Társaságunkkal szemben lojális magatartást tanúsítsanak, Társaságunk célkitűzéseit magukra nézve kötelező érvényűnek tekintsék;
- személyes megjelenésükkel, öltözködésükkel és viselkedésükkel mások előtt is tükrözzék a Társaságunk által képviselt kultúrát és színvonalat;
- tevékenységeik során magatartásukkal nem veszélyeztethetik sem maguk, sem társaik egészségét, testi épségét, biztonságát, illetve az ellátandó feladatok elvégzését nem hátráltathatják;
- tevékenységüket munkavédelmi, környezetvédelmi, egészségügyi rendszabályok, valamint a munkavégzésre vonatkozó szabályok, előírások betartásával kötelesek ellátni, beleértve Társaságunk mindenkor belső szabályzatait;
- munkaidejét személyes ügyeinek intézésére, külső munkáinak végzésére engedély nélkül ne vegye igénybe;
- erkölcsi feddhetetlenségét érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolja a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ezirányú felhívása esetén.

IV.2 Vezető beosztású munkavállalókkal kapcsolatos magatartási szabályok

Mint vezető:

- köteles vagyok minden esetben a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hírnevéhez méltóan viselkedni;
- a felállított szabályrendszereket következetesen betartom;
- objektív, érzékeny és empátikus vagyok a munkavállalókkal és a sportolókkal szemben;
- legjobb tudásom szerint közösséget teremtek, együttműködve a szakemberekkel;
- legjobb tudásom szerint támogatom a sportolókat, edzőket, sportmunkatársakat;
- olyan magatartást tanúsítok, amely például szolgálhat valamennyi munkavállalónak miközben tevékenysége tükrözi Társaságunk iránti nagyfokú lojalitást és elkötelezettséget;
- saját tevékenységemen túl felelős vagyok Társaságunk munkavállalóinak feladatellátásáért, a munkafeltételek biztosításáért, továbbá a munkavállalók szakmai fejlődésének biztosításáért;

- gondoskodom a munkafeladatok végrehajtásához szükséges kedvező környezeti tényezők, a biztonságos, környezetkímélő munkavégzés feltételeinek megteremtéséről, a jó munkahelyi közérzet biztosításának elősegítéséről;
- munkámat jelen etikai szabályzatban rögzített magatartásformák betartásával végzem, az irányításom alatt álló munkavállalókkal betartatom, megjelenésemmel, viselkedésemmel a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. jó hírnevét, tekintélyét erősítem;
- a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-vel való szerződéses jogviszonyom megszűnését követően nem tanúsítok olyan magatartást, amely Társaságunk jogos gazdasági érdekeit sértene vagy veszélyeztetné;
- erkölcsi feddhetetlenségemet érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolom a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ezirányú felhívása esetén.

IV.3. Az edzőkkel kapcsolatos magatartás szabályai

Az edzők becsületesek, tisztességesek és másokkal szemben tisztelettudóak. Tiszteletben tartják és védik az emberi jogokat, és szándékosan nem vesznek részt diszkriminatív gyakorlatban, illetve azt nem segítik elő.

Mint edző:

- elfogadom, hogy példakép vagyok. Mint ilyen, minden esetben köteles vagyok a sport legmagasabb elvei, tisztasága és a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hírnevéhez méltóan viselkedni;
- konzultálok és együttműködök a többi edzővel, sportmunkatárssal és külső intézményekkel annak érdekében, hogy a sportolók a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. érdekeinek legjobban megfeleljenek;
- követem az edzői működésre vonatkozó szabályokat és felelek azok betartásáért, betartatásáért;
- elfogadom, hogy semmilyen olyan cselekedet nem megengedett, amely sérti a fiatal sportolók fizikai, mentális vagy érzelmi állapotát mialatt Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. által biztosított programban vesznek részt;
- elfogadom, hogy nem megengedett a durva hangnem, durva szavak, káromkodó nyelvezet használata a sportolókkal, versenybírókkal, edzőkkel, sportmunkatársakkal a sporttevékenységgel kapcsolatban lévő személyekkel szemben;
- figyelek, hogy a sportolók értékelése minden esetben a mérkőzéseken/versenyeken és edzéseken szerzett tapasztalatokon alapuljon;
- elfogadom, hogy nem megengedett a gyermekek megalázása, sem nyilvánosan, sem négy szemközt;
- egyéni felelősségem annak meghatározása, hogy miképpen érem el a lehetségesen legmagasabb magatartási normákat;
- minden körülmények között megőrzöm, megtartom az önfegyelmemet és önkontrollomat;
- megőrzöm a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hírnevét, filozófiáját;
- elfogadom, hogy a győzelem fontos, de nem az egyetlen és nem is a legfontosabb szempont;
- gyermekekkel való törődés, az a sport által történő nevelésük fontosabb, mint a győzelem. Szem előtt tartom, hogy ők a sportban szórakozás, valamint a fizikai és mentális fejlődésük érdekében vesznek részt;
- pozitív példakép leszek sportolóim, játékosaim számára, érzelmileg értett és felelősségteljes magatartást tanúsítok a fizikai és mentális épségükre éberrel ügyelve;
- figyelek külső megjelenésemre, mindig tisztán, elfogadható öltözetben jelenek meg az edzéseken.
- kötelességem a sportoló gyermekek jólétének védelme és mind a saját, mind a sportolók sportági tudásának fejlesztése;
- káros szenvedélyektől mentesen élek;
- bőkezűen bánok a megérdemelt dicséret eszközeivel;

- következetes, becsületes, fair és igazságos leszek sportolóimmal, játékosaimmal;
- nem kritizálom őket nyilvánosan;
- elfogadom, hogy győzelemre és a sikerre összpontosuló erőteljes törekvésem miatt semmilyen körülmények között sem sérülhetnek a játék szabályai és az ellenfél maradéktalan tisztelete. Ezen elv elfogadása a sportszerűség és 'Fair Play' alapköve;
- szándékos cselekedeteimmel sohasem veszélyeztetem az ellenfél, a csapattársak, a játékvezetők, vagy a nézők biztonságát, testi épségét;
- szándékosan sohasem próbálom megkerülni a szabályokat, sem az edzéseken, sem versenyeken/mérkőzéseken sem azon kívül;
- elfogadom, hogy felelős vagyok az általam képviselt sportág rám vonatkozó szabályainak megismeréséért;
- a kialakuló konfliktusokat rögtön az elején szemtől szembe, méltósággal lezárom és megnyugtatóan tisztázom;
- a személyes győzni akarás és siker mellett az edzőtársaim sikere és eredményessége is örömmel tölt el;
- a munkámban és az élet más területén fegyelmezett és pontos vagyok;
- mások háta mögött nem intrikálok, szemtől szembe felvállalom a véleményemet és döntésemet;
- örülök a saját és mások sikereinek;
- kötelezem magam a folyamatos fejlődés, tanulás, képzés mellett, törekszem a kiválóságra, a minél jobb eredmény elérésére;
- felelősségteljes magatartást tanúsítok önmagammal szemben, nem másokban keresem a hibát;
- a közösségi médiát (így pl. Facebook, Instagram, X/Twitter, stb.) felelősségteljesen használom, ott véleményt a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ről, a szakágakról, azok sportolóirol, edzőiről, más klubok edzőiről, más gyermekekről és szüleiről nem formálok;
- a sportlétesítmények rendjére vonatkozó szabályokat elfogadom;
- erkölcsi feddhetetlenségemet érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolom a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ezirányú felhívása esetén.

IV.4 A sportmunkatársakkal kapcsolatos magatartás szabályai

A sportmunkatársak becsületesek, tisztességesek és másokkal szemben tisztelettudóak. Tiszteletben tartják és védik az emberi jogokat, és szándékosan nem vesznek részt diszkriminatív gyakorlatban, illetve azt nem segítik elő.

Mint sportmunkatárs:

- konzultálok és együttműködök a többi edzővel, sportmunkatárssal és külső intézményekkel annak érdekében, hogy a sportolók a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. érdekeinek legjobban megfeleljenek;
- követem a sportmunkatársi működésre vonatkozó szabályokat és felelek azok betartásáért, betartatásáért;
- elfogadom, hogy nem megengedett a durva hangnem, durva szavak, káromkodó nyelvezet használata a sportolókkal, versenybírókkal, edzőkkel, sportmunkatársakkal a sporttevékenységgel kapcsolatban lévő személyekkel szemben;
- minden körülmények között megőrzöm, megtartom az önfegyelmemet és önkontrollomat;
- megőrzöm a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. hírnevét, filozófiáját;
- káros szenvedélyektől mentesen élek;
- a kialakuló konfliktusokat rögtön az elején szemtől szembe, méltósággal lezárom és megnyugtatóan tisztázom;
- a munkámban és az élet más területén fegyelmezett és pontos vagyok;
- mások háta mögött nem intrikálok, szemtől szembe felvállalom a véleményemet és döntésemet;
- örülök a saját és mások sikereinek;

- kötelezem magam a folyamatos fejlődés, tanulás, képzés mellett, törekszem a kiválóságra, a minél jobb eredmény elérésére;
- felelősségteljes magatartást tanúsítok önmagammal szemben, nem másokban keresem a hibát;
- a közösségi médiát (így pl. Facebook, Instagram, X/Twitter stb.) felelősségteljesen használom, ott véleményt a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ről, a szakágakról, azok sportolóiról, edzőiről, más klubok edzőiről, más gyermekekről és szüleiről nem formálok;
- a sportlétesítmények rendjére vonatkozó szabályokat elfogadom;
- erkölcsi feddhetetlenségemet érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolom a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ezirányú felhívása esetén.

IV.5. Sportolókkal kapcsolatos magatartás szabályai

Sportolóként tudomásul veszem, hogy a sportágamban való edzést, versenyzést részemre a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. biztosítja. Sportolóként ezt, mint lehetőséget, és nem pedig, mint jogot fogadom el.

Sportolóként vállalom, hogy viselkedésemmel minden esetben, a tőlem telhető maximális módon védem a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. becsületét és jó hírnevét. Elfogadom továbbá, hogy a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ben való tagságommal magamra vállaltam a sportvállalkozás céljait, és azok prioritásait.

Mint sportoló:

- beszédemmel és magatartásommal felemelni igyekszem csapattársaim, edzőim, ellenfeleim személyét, valamint a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. tekintélyét;
- mindig illendően fejezem ki magam, nem használok illetlen kifejezéseket, szavakat;
- kötelezettségeim, sportfeladataim teljesítése során mindig kifogásolhatatlan becsületességről fogok bizonyítást tenni, és mindent megteszek, hogy kötelezettségeimet, sportfeladataimat a legnagyobb odafigyeléssel lássam el;
- semmiféle etikátlan vagy törvénybe ütköző cselekedetet nem követek el, mint ahogy nem teszek semmi olyat, ami kockára teheti kötelezettségeim végrehajtását;
- tudomásul veszem, hogy nagy bizalmat és felelősséget ruháztak rám, és minden erőmmel igyekezni fogok azért, hogy magas szintre felemeljem a sportágam és a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. presztízsét;
- mindig betartom a sportágam Szövetségének szabályzatát, különös tekintettel a sportszerű magatartásra és a tiltott szerek használatára, melyekre vonatkozó rendelkezések megsértése a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ből történő kizárásomat vonhatja maga után. Elfogadom, hogy a kizárásomról való döntés a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetőjének kizárólagos hatásköre;
- köteletségem sportági tudásom fejlesztése;
- betartom a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. szabályzatait, a sportvállalkozásán belül és azon kívül, annak szellemével és betű szerinti értelmezésével megegyező módon;
- edzőm irányában minden körülmények között tisztelettel vagyok, utasításait figyelmesen végighallgatom és a kért feladatot legjobb tudásom szerint hajtom végre;
- nem kérdőjelezem meg az edző munkáját, döntéseit, a csapatba és a versenyekre/mérkőzésekre történő kijelöléseket és beosztásokat. Legjobb tudásom szerint igyekszem, hogy jó versenyző és csapatjátékos legyek;
- elfogadom és tiszteletben tartom a játékvezetők tekintélyét, autoritását. Látható módon, semmilyen körülmények között sem kérdőjelezem meg a bírók és a játékvezetők döntéseit és cselekedeteit;
- külső megjelenésemre mindig odafigyelek, hogy az ápoltság és tiszta legyen;
- vigyázok a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. eszközeire, a kiadott felszerelésekre és társaim értékeire, testi épségére és egészségére;

- rendeltetésszerű használat mellett óvom az eszközállományt és a sportlétesítmények állapotát;
- a talált (érték) tárgyakat visszaszolgáltatom a tulajdonosának, vagy átadom az edzőmnek;
- elfogadom, hogy győzelemre és a sikerre összpontosuló erőteljes törekvésem miatt, semmilyen körülmények között sem sérülhetnek a játék szabályai és az ellenfél maradéktalan tisztelete. Ezen elv elfogadása a sportszerűség és 'Fair Play' alapköve;
- szándékos cselekedeteimmel sohasem veszélyeztetem az ellenfél, a csapattársak, a játékvezetők, vagy a nézők biztonságát, testi épségét;
- szándékosan sohasem próbálom megkerülni a szabályokat, sem az edzéseken, sem versenyeken/mérkőzéseken, sem azon kívül;
- elfogadom, hogy felelős vagyok az általam képviselt sportág rám vonatkozó szabályainak megismeréséért;
- mindenkor becsületesen és maradéktalanul jelentek minden sérülést és egészségi állapotomban beállt változást az edzőmnek;
- az edzésekre, mérkőzésekre, versenyekre kipihenten, felkészülten és pontosan érkezem;
- edzésről, mérkőzésről csak betegség, iskolai elfoglaltság, családi okok, vagy a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetőjének, illetve edzőm előzetes engedélye miatt hiányozhatok. Hiányzásom okáról időben értesítem edzőmet;
- a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-től kapott felszereléseket, eszközöket edzéseken és mérkőzéseken használom, azokat tisztán tartom, az észlelt hiányosságokat, károkat jelentem az edzőmnek;
- betartom az öltöző előírt rendjét, az általam használt sportlétesítmények házirendjét;
- a közösségi médiát (így pl. Facebook, Instagram, Tiktok, X/Twitter stb.) felelősségteljesen használom, ott véleményt a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ről, a szakágakról, azok sportolóirol, edzőiről, más klubok edzőiről, más gyermekekről és szüleiről nem formálok;
- erkölcsi feddhetetlenségemet érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolom a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ezirányú felhívása esetén.

IV.6. Szülőkkel kapcsolatos magatartás szabályai

Szülőként elfogadom és vállalom:

- a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ben való sportolást, mint lehetőséget, nem, pedig mint jogot fogadom el gyermekem részére;
- tudomásul veszem, hogy gyermekem sportolási lehetőségének biztosítása többszörösen meghaladja az általam befizetett sportszolgáltatási díj (hozzájárulási díj) összegét;
- gyermekemet nem kényszerítem, hogy részt vegyen a sportban, de támogatom az általa választott sport iránti vonzódását. Gyermekem a szervezett sportban saját élvezetére és szórakozására vesz részt;
- gyermekemet a szabályok követésére ösztönzöm. Elfogadom, hogy gyermekem a pozitív példából tanul, ennek megfelelően minden versenyző, mindkét csapat jó játékát, eredményét megtapsolom, személyes jó példát mutatva;
- gyermekemet dicsérem, támogatom, tisztességes módon szurkolok neki. Hangsúlyozom részére a tudás fejlesztésének és az edzések fontosságának jelentőségét;
- nem szégyenítem meg gyermekemet azáltal, hogy kiabálok rá, edzőkre, játékosokra, versenyzőkre vagy a bírókra;
- gyermekem sporttársaival és szüleivel szemben sportszerű viselkedést tanúsítok. Így a sport és a benne résztvevők iránt tanúsított pozitív hozzáállásommal kívánom segíteni gyermekem fiatalkori sportélményeit;
- a szülői közösségben esetlegesen felmerülő problémákat, nézeteltéréseket nem a gyerekek előtt vitatom meg;

- a versenyeken és mérkőzéseken a hangsúlyt a sportági tanulás, gyakorlás, tapasztalatszerzés fontosságára hívom fel, legfőképp a fiatalabb korcsoportokban edző, versenyző gyermekem számára;
- gyermekemmel mindig betartatom a sportág szabályzatait, különös tekintettel a sportszerű magatartásra és a tiltott szerek bizonyíthatóan szándékos használatára, melyekre vonatkozó rendelkezések megsértése gyermekem kizárását vonhatja maga után Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ből. Elfogadom, hogy gyermekem kizárásáról való döntés a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetőjének kizárólagos hatásköre;
- megismerem a sportág legfontosabb szabályait és támogatom a játékvezetőket, versenybírókat a versenyen, mérkőzésen és azon kívül;
- a játékvezetőket és az ellenfél szurkolóit sportszerűtlen és trágár bekiabálásokkal nem illetem, nem hergelem;
- elismerem a jó teljesítményt mind a győzelem, mind pedig a vereség esetében;
- megerősítem a játék, a verseny pozitív elemeit;
- sohasem kiabálok gyermekemmel, vagy nem bántom meg a versenyen, meccsen, vagy az edzéseken;
- tudatosan munkálkodom a fizikai és verbális agresszióknak a fiatalok sportban történő megszüntetésén;
- becslöm és támogatom az edzők, sportmunkatársak munkáját, elfogadom és nem kritizálom szakmai döntéseiket.
- tudomásul veszem, hogy nincs jogom beleszólni a sportolók felkészítésébe, edzőmunkájába, versenyzésébe;
- az edzéseken és versenyeken, mérkőzéseken negatívan nem minősítem az edzők, sportmunkatársak, a versenyzők, a játékosok munkáját és teljesítményét;
- korrekt viszonyt alakítok ki a többi versenyző, játékos szüleivel;
- Nem kérdőjelezem meg a versenyekre való utaztatást, csapatok összeállítását és a posztok szerinti besorolást;
- biztosítom, hogy gyermekem kipihten, felkészülten és pontosan érkezzen az edzésekre, versenyekre és mérkőzésekre;
- tudomásul veszem és elfogadom, hogy gyermekem csak igazolt esetben, betegség, iskolai vagy komoly családi elfoglaltság miatt hiányozhat edzésről, illetve mérkőzésről. Esetleges hiányzás kapcsán időben értesítem az edzőt a hiányzás okáról;
- biztosítom, hogy gyermekem edzéseken, versenyeken és meccseken mindenkor viselje a megfelelő a sportág adottságainak megfelelő biztonságos felszerelést. Tudomásul veszem és elfogadom, hogy a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. programjai keretében az edző(k) utasításai vonatkoznak gyermekemre, támogatom ezek végrehajtását és nem csorbítom az edző tekintélyét;
- cselekedeteimmel sohasem veszélyeztetem a sportolók, edzők, sportmunkatársak, játékvezetők, vagy a nézők biztonságát, testi épségét;
- nem dohányzok, és nem fogyasztok alkoholt a sportpályák közvetlen környezetében;
- elfogadom, hogy az öltözőbe csupán edzői engedéllyel léphetek be;
- a sportlétesítmények rendjére vonatkozó szabályokat elfogadom;
- a közösségi médiát (így pl. Facebook, Instagram, Tiktok, X/Twitter stb.) felelősségteljesen használom, ott véleményt a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ről, a szakágakról, azok sportolóiról, edzőiről, más klubok edzőiről, más gyermekekről és szüleiről nem formálok.

V. Eszközök, információk, üzleti titkok, vállalati hírnév megőrzése

Társaságunk minden munkavállalója vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel. A teljes anyagi felelősség a munkavállalót csak akkor terheli, ha a dolgot (eszköz, termék, áru, anyag stb.) jegyzék vagy elismervény alapján vette.

A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. vagyontárgyainak elvesztése, eltulajdonítása, megrongálása, rendeltetéstől eltérő módon és célból történő használata sérti Társaságunk érdekeit, ezért felelősségre vonást eredményezhet.

Társaságunk eredményeinek, jó hírnevének megőrzése, fejlesztése érdekében minden munkavállaló kötelessége a munkájával kapcsolatos, illetve tudomására jutott bizalmas információk megőrzése.

Tilos minden munkavállaló számára:

- a munkája során megszerzett ismereteknek, üzleti kapcsolatoknak Társaságunk érdekeivel szemben álló felhasználása, illetéktelen külső kívülálló fél részére történő hozzáférhetővé tétele;
- a nem nyilvánosságra szánt adatok, információk illetéktelen, kívülálló fél részére történő hozzáférhetővé tétele;
- Társaságunk jó hírnevét sértő, veszélyeztető tények híresztelése, erre utaló magatartás tanúsítása.

A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. érdekeinek védelmében Társaságunkat érintő minden nyilvánosságra szánt anyagot az illetékes igazgatóval, illetve az ügyvezetővel előzetesen engedélyeztetni kell.

Az erre felhatalmazott munkavállaló kizárólag az ügyvezető tudomásával, az illető kompetenciájának megfelelő területen nyilatkozhat a megfelelő információk rendelkezésre állása esetén.

A munkavállalók sem a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-n belül, sem azon kívül nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amellyel csorbíthatják Társaságunk jó hírnevét. Kötelesek minden formális és informális megnyilvánulásuk alkalmával a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. mindennemű érdekeit szem előtt tartani, a róla kialakult képet pozitív irányban erősíteni.

VI. Környezet és munkavédelem

Társaságunk tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít. Társaságunk elkötelezetten törekszik továbbá környezetterhelésének minimura szorítására a nem megújuló erőforrás-felhasználás (pl. energia és víz), valamint a károsanyag- és hulladékkibocsátás mérséklésével. Társaságunk munkavállalói kötelesek közreműködni a környezetre gyakorolt káros kibocsátás minimalizálásában. A munkavédelmi szabályok betartásán, a balesetek, valamint a biztonsági kockázatot jelentő feltételek és magatartás jelentésén keresztül minden munkavállaló felel az egészséges és biztonságos munkahely fenntartásáért.

VII. Összeférhetetlenség

Társaságunk döntéshozatali mechanizmusa objektív és tisztességes helyzetértékelésen alapulnak, amely során kerülik a befolyásolás lehetőségét. Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. nem engedélyezi semelyik munkavállalója részére sem, hogy saját előnyükre használják Társaságunk vagyont, információit, személyes adatait, pozíciójukat kihasználva személyes előnyökhöz jussanak, avagy Társaságunkkal versenyezzenek. Társaságunk munkavállalóitól elvárta, hogy feladataik ellátása során

mindenkor és minden módon józan ítélőképességük szerint, Társaságunk legjobb érdekeit szem előtt tartva járjanak el. Jelen szabályzat értelmezésében összeférhetlenség akkor áll fenn, ha valamely munkavállaló személyes (illetve potenciálisan ismerőseihez vagy családjához fűződő) érdeke nem esik egybe Társaságunk legjobb érdekével.

VIII. Eljárási szabályok etikai vétség elkövetése esetén

Jelen pont a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. munkavállalói körében felmerülő etikai vétségek kivizsgálásának szabályait rögzíti. Társaságunk elvárja munkavállalóitól, hogy a mindekor hatályos Etikai szabályzatban foglalt szabályokat, valamint az általános erkölcsi normákat betartva, minden esetben jogkövető magatartást tanúsítva lássák el tevékenységüket.

Amennyiben Társaságunk bármely munkavállalójával szemben etikai vonatkozásban kifogás merül fel, annak kivizsgálása tekintetében jelen szabályozás szerint kell eljárni.

Társaságunk az etikai vétségek kivizsgálására Etikai Bizottságot állít fel. Az Etikai Bizottság a bejelentő személyén túl állandó és meghívott tagokból állhat össze. Állandó tagok: a Társaság jogásza, a Társaság belső ellenőre, illetve a Társaság munkavédelmi képviselője. A Bizottság elnökét a Társaság mindenkori ügyvezető igazgatója jelöli ki az állandó tagok közül. A Bizottság munkájában az állandó tagok mellett a bejelentő, valamint meghívott tagként a bejelentéssel érintett munkavállaló közvetlen felettese, szükség esetén a Bizottság által felkért további munkatárs is részt vehet.

Alapelvek az Etikai Bizottság eljárása kapcsán:

- az Etikai Bizottság név nélküli (anonim) vagy beazonosíthatatlan bejelentős által tett bejelentést nem vizsgál;
- a bejelentések kezelésére, valamint a vizsgálati eljárások lefolytatására, a mindekor hatályos jogszabályi rendelkezések és belső szabályok maradéktalan figyelembevételével kerül sor, különös tekintettel az eljárással érintett személyek alapvető jogaira és személyes adataik kezelésére;
- a bejelentőt a bejelentés következtében hátrány nem értheti, a bejelentés kezelése, valamint a vizsgálati eljárás során fokozott védelemben részesítendő;
- amennyiben a bejelentő valótlan bejelentést tesz, tudomása volt vagy kellő körültekintés mellett tudnia kellett volna, hogy a bejelentett személy a bejelentett, jelen szabályzat alapján vizsgálendő cselekményt nem követte el, vagy azt nem az általa megjelölt személy követte el, abban az esetben vele szemben etikai vizsgálat lefolytatásának van helye;
- az etikai vizsgálat(ok) során törekedni kell az eljárással érintett, hasonló helyzetek kialakulásának megakadályozására, ezek megváltoztatása érdekében megoldási javaslatokat kell megfogalmazni, és az érintett szakterületekkel együttműködve a javító intézkedésekre kell összpontosítani;
- Társaságunk valamennyi munkavállalója köteles együttműködő magatartással elősegíteni a vizsgálati eljárás(ok) sikerességét;
- az Etikai Bizottság vizsgálatát 30 napon belül köteles befejezni. Amennyiben az indokolt, úgy a vizsgálat határidejét az Etikai Bizottság Elnökének kezdeményezésére Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetője további 60 nappal meghosszabbíthatja.

VIII.1. A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetőjének hatásköre az Etikai Bizottság eljárása kapcsán

Társaságunk ügyvezetője az Etikai Bizottság jelentésében megfogalmazott intézkedési javaslattal megegyező vagy attól eltérő intézkedést hoz, és dönt a vizsgálati eljárás lezárásáról.

Az ügyvezető jogosult a Bizottságot – megfelelő határidő megjelölésével – további kivizsgálása lefolytatására utasítani, amennyiben tartalmával nem ért egyet.

VIII.2. Bejelentés rendje

Bejelentés etikai vétségek kivizsgálása kapcsán az alábbi módokon lehetséges:

- ✓ elektronikus úton az Etikai Bizottságnak címezve Társaságunk titkarsag@nyiregyhazisc.hu e-mail címére;
- ✓ más írásos formában „s.k. felbontásra” jelzésű borítékban Társaságunk 4400 Nyíregyháza, Géza utca 8-16. szám alatti székhelyére eljuttatva.

A bejelentést -amennyiben az adott évben történik bejelentés - az Etikai Bizottság évenként kezdődő folyamatos sorszámozással ellátott nyilvántartása veszi oly módon, hogy ahhoz csak az annak megismerésére jogosultak férjenek hozzá.

VIII.3. A vizsgálati eljárás szabályai

1. Az Etikai Bizottság a vizsgálati eljárás megindításáról írásban értesíti az érintett munkavállalót, továbbá tájékoztatja a vizsgálati eljárás megindításának okáról.
2. A vizsgálati eljárás során az érintett munkavállaló számára biztosítani kell, hogy az eljárás bármely szakaszában – akár szóban, akár írásban - a védelmére szolgáló tényeket előadja, bizonyítási indítványokat, illetve észrevételeket tegyen. A vizsgálati eljárás során az érintett munkavállaló
 - jogi képviselőt vehet igénybe, illetve
 - megtagadhatja a nyilatkozattételt.
3. Az Etikai Bizottság jogosult az alábbiakban részletezett, az eljárás eredményes lefolytatásához szükséges intézkedések megtételére:
 - a vizsgálat lefolytatása szempontjából releváns dokumentumokba való betekintés,
 - a Társaság valamennyi munkavállalótól adatok, információk bekérése,
 - meghallgatás lebonyolítása,
 - szükség esetén helyszíni szemle lefolytatása,
 - szükség esetén szakértő bevonása,
 - munkavégzés céljából biztosított munkaeszközön tárolt dokumentumokba és adatokba történő betekintés.

VIII.4. A vizsgálati eljárás folyamata

1. Az Etikai Bizottság határidő tűzése mellett, írott formában Társaságunk bármely munkavállalótól kérhet tájékoztatást. A tájékoztatásra kötelezett fél a kért tájékoztatást nem tagadhatja meg, azokat határidőben köteles a Bizottság rendelkezésére bocsátani.
2. Az Etikai Bizottság az információk birtokában kitűzi a meghallgatás időpontját és erről írásban értesíti az eljárásban érdekelt résztvevőket.
3. Az Etikai Bizottság a körülmények tisztázása érdekében az érintett munkavállaló mellett meghallgathatja a bejelentőt, szükség esetén az eljárásba bevont más munkavállalót és szakértőt. Az Etikai Bizottság az érintett munkavállalót minden esetben meghallgatja, akinek jogában áll a meghallgatáson való részvételt megtagadni.
4. A meghallgatásról hangfelvétel készülhet, amely az összefoglaló jegyzőkönyv mellékletét képezi.

5. A meghallgatásról összefoglaló jegyzőkönyv készül, amely tartalmazza:

- a vizsgálati eljárás azonosító számát
- a jegyzőkönyv felvételének helyét, kezdési és befejezési időpontját
- a jegyzőkönyvvezető és a meghallgatáson jelenlévők nevét
- a meghallgatás során elhangzott kérdéseket és az arra adott válaszokat, nyilatkozatokat
- ha a meghallgatott személynek további előadni valója van, annak tartalmát,
- a tényt, hogy a meghallgatott személy a jegyzőkönyvet aláírás előtt áttanulmányozta, és módosítási igénye nincs, illetve a módosítási igényét átvezették.

A jegyzőkönyvet a résztvevőknek alá kell írnia.

6. Amennyiben a munkavégzés céljából biztosított munkaeszközön tárolt dokumentumokba és adatokba történő betekintés is szükséges, azt az eszköz használójának jelenlétében kell foganatosítani, melyről az Etikai Bizottság szintén jegyzőkönyvet vesz fel.

VIII.5. A vizsgálati eljárás lezárása

1. A vizsgálati eljárás lezárásakor az Etikai Bizottság vizsgálati jelentést készít.

2. A vizsgálati jelentés tartalmazza

- a vizsgált eset leírását
- az összegyűjtött információkat, adatokat, és bizonyító erejét
- a vizsgált esettel kapcsolatban feltárt hiányosságokra, problémákra vonatkozó ténymegállapításokat
- a vizsgálati eljárás eredményeként szükségesnek ítélt intézkedés(ek)re tett javaslatot, és ennek végrehajtására vonatkozó határidő javaslatot.

VIII.6. Intézkedések

1. Az intézkedések – az etikai vétség súlyához mérten – az alábbiak lehetnek:

- a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. folyamatait, belső kontrollját, illetve szabályzatait javító intézkedések,
- érintett munkavállaló felszólítása, hogy a jövőben tartózkodjon az Etikai kódexet sértő magatartás tanúsításától
- Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. munkáltatói/megbízói eljárás lefolytatásának kezdeményezése
- egyéb eljárás (így pl. munkaviszony vagy megbízási jogviszony azonnal hatállyal történő megszüntetésére irányuló eljárás) kezdeményezése iránti intézkedés

Sportolók, sportmunkatársak, edzők, szülők esetén foganatosítható további intézkedések:

a) Munkavállalókkal, vezető beosztású munkavállalók esetében:

- szóbeli figyelmeztetés
- írásbeli figyelmeztetés
- munkaszerződés keretében foglalkoztatott edző esetében azonnali hatályú felmondás, megbízási jogviszonyban álló edző esetében azonnali hatályú felmondás.

b) Edzők esetében:

- szóbeli figyelmeztetés
- írásbeli figyelmeztetés
- munkaszerződés keretében foglalkoztatott edző esetében azonnali hatályú felmondás, megbízási jogviszonyban álló edző esetében azonnali hatályú felmondás.

c) Sportmunkatársak esetében:

- szóbeli figyelmeztetés
- írásbeli figyelmeztetés
- munkaszerződés keretében foglalkoztatott sportmunkatárs esetében azonnali hatályú felmondás, megbízási jogviszonyban álló sportmunkatárs esetében azonnali hatályú felmondás.

d) Sportolók esetében:

- szóbeli figyelmeztetés
- írásbeli figyelmeztetés
- A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.-ből történő kizárás
- munkaviszonyban álló sportoló esetén azonnali hatályú felmondás, illetve a megbízási szerződés keretében foglalkoztatott sportoló esetében azonnali hatályú felmondás.

e) Szülők esetében:

- szóbeli figyelmeztetés
- írásbeli figyelmeztetés
- edzésekről, mérkőzésekről történő eltiltás.

2. Amennyiben a vizsgálati eljárás bármely szakaszában bűncselekmény gyanúja merül fel az Etikai Bizottság köteles ezt haladéktalanul jelezni Társaságunk vezetősége felé

3. Amennyiben a vizsgálati jelentés a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. munkáltatói/megbízói eljárás kezdeményezését írja elő, a vizsgálati eljárás során keletkezett információkat és dokumentumokat, amelyek a kezdeményezett munkáltatói/megbízói eljárás megalapozása szempontjából szükségesek, át kell adni a munkáltatói/megbízói eljárás lefolytatására jogosultnak.

4. Az intézkedések végrehajtásának határidejéről és felelőséről Társaságunk ügyvezetője dönt. Az intézkedés végrehajtásának felelőse tájékoztatja az intézkedésről az intézkedéssel érintett személyeket.

VIII.7. Jogorvoslat

A Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. ügyvezetője által az etikai eljárással kapcsolatosan meghozott határozatával szemben fellebbezésnek helye nincs.

Ezen rendelkezés természetesen nem érinti az etikai eljárásban a legsúlyosabb büntetéssel sújtott edző, sportmunkatárs, sportoló azon jogát, hogy a felmondás érvénytelenségének megállapítása iránt (felmondás útján megszüntetésre került jogviszonyának típusától függően) munkaügyi vagy peres eljárás kezdeményezzen a Polgári Perrendtartás szerint hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság előtt.

IX. DOKUMENTÁLÁS

Az etikai vétségek kivizsgálása során keletkezett anyagokat az adatvédelmi szabályok betartásával kell kezelni. Biztosítani kell az illetéktelen hozzáférés kizárását. A keletkezett anyagok irattári tárolását a személyes adatok kezelésére és tárolására vonatkozó szabályok betartásával kell végezni.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Etikai Szabályzat 2025. június 15. napjával lép hatályba.

Jelen szabályzat hatályba lépésével a Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. 2021. november 15. napján, az 1/2021 (XI.15.) számú ügyvezetői határozattal hatályba lépett Etikai Szabályzata hatályát veszíti.